

广州华南商贸职业学院

广州华南商贸职业学院体育教师队伍建设 实施方案（2021-2025）

一、实施背景

2019 年《体育强国建设纲要》、2020 年《关于深化体教融合促进青少年健康发展的意见》相继出台，明确提出“体育师资多元化、专业化”。广州华南商贸职业学院 2021 年 8 月启动《公共体育课“体专结合”改革方案》，亟需建立与之匹配的复合型体育教师队伍。

（一）课程端

2021 级起全面运行“三维四层”体育课程（体力主导型、脑力对抗型、人际交互型），需新增模块 12 个。

（二）师资端

1. 存量

校内体育教师 13 人，传统专项覆盖不足，运动康复、体适能、排舞缺师资。

2. 增量

粤港澳大湾区退役运动员、国家级裁判、退休教师、企业教练等资源富集，缺乏系统引入通道。

3. 政策端

广东省教育厅《关于深化职业院校“三教”改革的意见》

提出“鼓励校企人才双向流动，建立共享师资库”。

二、总体思路

坚持“激活存量、补充增量、盘活资源”三线并进，通过“校内培育+校外引入+集团共享”双循环，构建与“体专结合”课程改革高度适配的动态化、特色化体育师资生态系统，最终实现“提升商贸类专业学生身体素养”的核心成果。

三、工作目标（2021.9-2025.8）

（一）数量

新增“体专结合”模块教师 ≥ 26 人，其中校外引入 ≥ 16 人；集团跨校共享 ≥ 10 人。

（二）质量

1. 教师持“体育技能证书”比例由 38% $\rightarrow$ 90%；
2. 建成 3 门省级精品在线开放课程、1 个省级教学创新团队。

（三）成效

学生对体育课满意度 $\geq 92\%$ ；毕业生体能测评及格率提升 $\geq 25\%$ ；企业对学生体能/协作满意度 $\geq 95\%$ ；毕业生就业率 $\geq 98\%$ 。

四、实施路径与任务清单

（一）激活存量——自我升级工程

1. 专项技能提升

建立“模块菜单”：排舞、体适能、运动康复、篮球、飞盘、八段锦等 12 项。

实施“一人一技能”计划：2021-2025 年累计资助 ≥ 35

名教师考取国家体育总局、人保部等权威机构二级（含）以上证书或教练员资格。

2. 教师培育“三阶递进”

（1）基础阶：线上微课+线下工作坊（8学时），掌握“体专结合”教学设计模板；

（2）提高阶：企业跟岗+集团名校访学（2周），对接商贸类岗位体能需求；

（3）示范阶：打造校级示范课→省级教学能力比赛→国家级成果奖孵化；

（4）考核：每阶段设置“作品+汇报+学生反馈”三维评价，未通过者不予进入下一阶。

（二）补充增量——多元引才机制

1. 引才对象与标准

退役运动员（国家级前八、省级前三）；

国家级裁判（含舞蹈、体适能、篮球等）；

高校退休教师（副高以上，年龄≤63岁，身体健康）。

均需通过“师德+技能”双面试，签订《师德师风承诺书》。

2. 引才方式

（1）“银龄返聘”——退休教师：每年承担≥160学时；

（2）“冠军驻教”——退役运动员：采用“1+1”合同，即1学期校内教学+1学期企业实践指导；

（3）“裁判周末制”——国家级裁判：按模块打包，周六日集中授课；

(4) “校企双聘”——与凡华力康复中心等 8 家企业共享人才，企业导师来校授课，学校教师为企业员工培训，实现双向流动。

3. 快速融入

配备“校内导师 1 名+行政助理 1 名”，2 个月内完成课堂准入考核；建立“外聘教师成长档案”，纳入教研室教研活动、质量测评同步管理。

(三) 盘活资源——集团共享平台

1. 搭建“体育师资共享库”

依托教育集团旗下 9 所院校、2 个研究院，统一发布“供需清单”，实现“课程—教师—场地”智能匹配。

运行模式：

(1) 短缺模块“点单”：A 校缺排舞教师→平台发布→B 校富余教师接单→学期末互结算；

(2) 特色课程“巡讲”：集团内名师排舞、运动康复等示范课 4 次/年；

(3) 共建“模块包”：联合开发《商贸类岗位体能训练指南》等教学资源，版权共享。

2. 资源共享配套

建立跨校“体能测评中心”1 个、共享运动康复实验室 2 个；统一制定《共享教师管理办法》，明确工作量互认、质量监控、事故责任。

(四) 三元评价与质量保障

1. 过程评价

学生即时评教（30%）

同行听评课（30%）

绝对标准——技能证书、体能达标数据（40%）

2. 结果评价

年度考核：优秀 $\geq$ 部门人数%15，给予1.1倍津贴；不合格暂停授课资格，需重新认证。

3. 激励与退出

设立“体专结合金课奖”；外聘教师连续2年考核优秀可续签，不合格即时退出。

五、时间进度与里程碑

（一）2021年8-12月

完成存量教师技能摸底、模块菜单发布；引进退役运动员2人、国家级裁判1人，共享教师库上线。

（二）2022年1-12月

存量教师获证 $\geq$ 10人；建成1门省级在线课程；新增校企双聘导师3人；集团共享课时 $\geq$ 300学时。

（三）2023年1-12月

存量教师获证累计 $\geq$ 20人；新增退役运动员3人；建成第2门省级在线课程；学生在省级以上竞赛获奖 $\geq$ 100人次。

（四）2024年1-12月

建成第3门省级在线课程；打造省级教学创新团队1个；集团共享课时累计 $\geq$ 600学时；外聘教师 $\geq$ 16人。

（五）2025年1-8月

形成《“内外互补、育引结合”体育师资建设规范》团

体标准 1 套；输出案例集《体专结合金课 100 例》，在集团 21 所院校及粤港澳大湾区高职院校联盟应用。

六、保障措施

（一）组织

成立“体专结合”师资建设领导小组（校长任组长），下设办公室（人力资源部+教学科研部+体育教研室）。

（二）制度

修订《高层次人才引进管理办法》《教师继续教育管理办法》，将“体专结合”模块纳入职称评审必备条件。

（三）风险防控

建立“师德一票否决”机制；为外聘教师购买人身意外+责任险；所有合同由学校法务统一审核，确保合规。

广州华南商贸职业学院教学科研部

2021 年 8 月 25 日

教学科研部